

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

●採用活動基本方針

済生会滋賀県病院では、職場におけるすべての職員の人権を尊重し、多様性が受容される健全な職場環境の実現を目指す取り組みを推進しています。採用選考において、人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、門地、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無等に関する差別扱いを禁止し、公正な採用を行っております。採用活動においても、求職者（インターンシップ参加者等含む）一人ひとりを個として尊重し、求職者に対する当院職員による就活ハラスメントを一切禁止します。就活ハラスメントとは、就職（求職）活動中やインターンシップの学生等に対するセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント、その他のハラスメントが該当し、立場の弱い学生等の尊厳や人格を不当に傷つける等の人権に関わる言動を行うことをいいます。

●当院の取り組み

1. 本方針を院内に明示し、採用活動に関与する全職員に周知します。
2. 求職者と接点を持つ職員に対する教育・研修を継続的に実施します。
3. 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、プライバシー保護に配慮して、秘密を厳守します。
4. 相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。人権への負の影響が判明した場合には、その是正・救済に取り組みます。
5. 相談・申告を理由とする不利益な取り扱いを行いません。
6. 再発防止のため、必要な是正措置及び制度の見直しを行います。

●具体的な取り組み

- ・当院職員と求職者との連絡は、病院のメールアドレスおよび、専用端末を使用し、私用端末やSNSでのやり取りは原則禁止とする。
- ・性的な内容の発言や不必要な身体的接触、又はそれらを示唆する言動を禁止とする
- ・威圧的な態度、過度な圧迫、人格否定の言動の禁止とする

※なお、当院では、応募者の皆さまに安心して面接にご参加いただけるよう、面接内容の確認および対応品質の向上を目的として、面接時の音声を録音させていただきます。取得した音声データは厳重に管理し、採用選考に関する目的以外には使用しません。

●就活ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際して、当院職員によるハラスメント行為を受けたり、見聞きしたとき、また、実際に生じている場合だけでなく、その発生の恐れがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談窓口においては、躊躇なく、通報・相談ができるようにプライバシーを保護するための必要な措置を講じております。また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取り扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当院の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

・求職者用ハラスメント相談窓口（人事課 人事労務室）

Mail : cocoronocare@outlook.com

受付時間：平日 8:30-17:00